



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ХИРУРГИИ ИМЕНИ АКАДЕМИКА Б.В. ПЕТРОВСКОГО»
(ФГБНУ «РНЦХ им.акад. Б.В. Петровского»)
Federal State Budgetary Research Institution «Russian research center of surgery named after academician B.V. Petrovsky»
(Petrovsky National Research Center of Surgery; Petrovsky NRCS)

П Р И К А З

11 ноября 2022

№ 501

Москва

Об утверждении и введении в действие Политики в области охраны труда в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Российский научный центр хирургии имени академика Б.В. Петровского»

В соответствии со статьей 217 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководствуясь положениями Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», в целях обеспечения системного подхода к вопросам охраны труда, внедрения и эффективного функционирования системой управления охраной труда, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемую Политику в области охраны труда в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Российский научный центр хирургии имени академика Б.В. Петровского».

2. Руководителям структурных подразделений принять к сведению и руководствоваться требованиями утвержденной Политики.

3. Заместителю директора по информационной безопасности-руководителю центра информационных технологий И.Е. Докучаеву обеспечить размещение Политики на официальном сайте ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя исполнительного директора А.Л. Колпакова.

Исполнительный директор

О.А. Горягин

Приложение
к приказу ФГБНУ «РНЦХ им. акад.
Б.В. Петровского»
от 17.11.2022 № 501

ПОЛИТИКА

в области охраны труда в федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Российский научный центр хирургии имени академика Б.В. Петровского» (ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»)

1. Назначение и область применения

Политика в области охраны труда (далее – Политика) является:

- локальным актом ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского», в котором изложены мероприятия реализуемые в целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Политика в области охраны труда в ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского» разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского».

2. Основные положения

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского» (далее Центр) принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрана здоровья всех работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского», путем предупреждения несчастных случаев на производстве и возникновения профессиональных заболеваний;
- соблюдение требований федерального, регионального и отраслевого законодательства в области охраны труда, программ по охране труда, иных требований, применимых к деятельности Центра, в том числе требований международных стандартов в области охраны труда;
- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ), совместимой и объединенной с другими системами управления организации;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- систематический контроль условий и охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с её результатами;
- оценка профессиональных рисков и ознакомление работников с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях на рабочих местах;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2. Основные цели политики в области охраны труда

Основными целями Политики в области охраны труда являются в ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Центра с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- учёт и расследование микроповреждений (микротравм);
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

3. Обязательства

Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского» принимает на себя следующие обязательства:

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- обеспечивать управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма;
- организовывать и выполнять мероприятия направленные на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль за условиями труда;
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащее условия труда, содержание рабочих мест;
- разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них.

Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях;

- обеспечивать непрерывное обучение работников по охране труда, в том числе обучению по оказанию первой помощи пострадавшим и обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

4. Взаимодействие работодателя и работников

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в организации.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления, работодатель обязуется реализовывать и поддерживать в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие активное участие работников или их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда рекомендуется обеспечивать координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;
- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах работодателя функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- разработка внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

5. Заключительные положения

Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых Центр наиболее эффективно обеспечивает достижение поставленных целей в области охраны труда.

Реализуя данную Политику, директор и руководство Центра обязуется предоставлять все необходимые ресурсы для выполнения работ в области охраны труда, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.

Начальник службы охраны труда

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель начальника управления
организационно-правовой и кадровой работы

Председатель профсоюзного комитета

 С.И. Акимкин

 А.А. Наумов

 С.Г. Ковалёв