

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
(ФАНО РОССИИ)  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ХИРУРГИИ  
ИМЕНИ АКАДЕМИКА Б.В. ПЕТРОВСКОГО»  
(ФГБНУ «РНИЦ им. акад. Б.В. Петровского»)**

**П Р И К А З**

“ 12 ” января 2017

Москва

№ 14

В целях совершенствования и унификации системы рассмотрения предложений руководителей научных подразделений по выполнению сотрудниками критериев эффективного контракта,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить форму представления предложений руководителей научных подразделений по выполнению сотрудниками критериев эффективного контракта в соответствии с приложением (1;2) к настоящему приказу.

2. Заместителю директора Киму Э.Ф. в срок до 01.02.2017 года довести до руководителей научных подразделений прилагаемую форму оценки деятельности с определением итогового балла.

3. Руководители структурных подразделений (в срок до 1 числа месяца, следующего за отчетным, (один раз в квартал направляют секретарю комиссии по стимулирующим выплатам (далее-комиссия) на бумажном носителе (с подписями) предложения по выполнению сотрудниками критериев эффективного контракта по утвержденной форме .

3.1 Секретарь комиссии осуществляет сбор, обобщение поступающих предложений и не позднее 13 числа месяца, следующего за отчетным, по результатам заседания, формирует протокол рассмотрения показателей эффективности.

3.2 По результатам заседания комиссии Планово-экономическим отделом не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным, формируется

приказ директора на осуществление стимулирующих выплат по эффективному контракту каждому научному сотруднику

3.3 Утвержденный Приказ на осуществление выплат не позднее 28 числа месяца, следующего за отчетным, направляется в адрес главного бухгалтера.

3.4 Выплату вознаграждения сотрудникам в рамках эффективного контракта осуществлять в сроки, определенные в коллективном договоре для выплаты заработной платы.

4. Методологическое сопровождение данного приказа возложить на начальника Планово-экономического отдела

5. Приказ довести до заместителя директора, начальника Планово-экономического отдела, главного бухгалтера. Руководителей структурных подразделений

6. Данный приказ вступает в действие начиная с 01.02.2017 года, Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя директора Кима Э.Ф.

Директор



Ю.В. Белов

Приложение № 1 К приказу № 14 от 12.01.2017г.

Критерии эффективности деятельности научных работников  
(основной персонал)

Отдел (отделение, лаборатория)

№ п/п	ФИО сотрудника	Должность	Показатели эффективности														
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1																	
2																	
3																	
4																	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	

Перечень показателей эффективности:

- 1 непосредственное участие в выполнении государственного задания;  
(руководитель программы научного исследования, исполнитель, соискатель)
- 2 Публикационная активность в высокорейтинговых журналах
- 3 наличие объектов интеллектуальной собственности
- 4 Прирост индекса цитируемости
- 5 Участие в конкурсах, грантах, экспериментальных группах
- 6 Подготовка научных публикаций в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях
- 7 участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения;

- 8 Монографии и учебники для медицинских ВУЗов
- 9 руководство докторскими (кандидатскими) диссертациями;
- 10 Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности, правил санитарноэпидемиологического режима в подразделении, Правил внутреннего трудового распорядка.
- 11 Участие в семинарах, конференциях, форумах, съездах, и других програмных мероприятиях
- 12 Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности
- 13 Участие в образовательной деятельности
- 14 Непосредственное участие в оказании платных медицинских услуг;

Заведующий отделом (отделением, лабораторией)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

Критерии эффективности деятельности научных работников  
(лаборанты (исследователи))

Отдел (отделение, лаборатория) \_\_\_\_\_

№ п/п	ФИО сотрудника	Должность	Показатели эффективности										Итого кол-во баллов	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														
11														
12														
13														
14														

Перечень показателей эффективности:

- 1 Публикационная активность ;
- 2 Участие в научных исследованиях

- 3 Участие в инновационной деятельности и методической работе
- 4 Выполнение дополнительных объемов работ сверх объемов трудовой функции по занимаемой должности
- 5 Обоснованные жалобы, письменные замечания врачей и руководителей подразделений
- 6 Участие в образовательной деятельности
- 7 Качественное и своевременное оформление (дефекты) в оформлении документации
- 8 Непосредственное участие в оказании платных медицинских услуг
- 9 Соблюдение норм этики и диетологии
- 10 Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности, правил санитарно-эпидемиологического режима в подразделении. Правил внутреннего трудового распорядка
- 11 Соблюдение правил получения, учета и хранения расходных материалов
- 12 Соблюдение должностной инструкции

Заведующий отделом (отделением, лабораторией)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)