**МИНИСТЕСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ХИРУРГИИ**

**ИМЕНИ АКАДЕМИКА Б.В. ПЕТРОВСКОГО»**

**(ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»)**

**УТВЕРЖДАЮ**

Врио Директора

ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Семенякин

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**МНЕНИЕ УЧТЕНО**

Профсоюзная первичная организация

ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»

протокол № \_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Председатель С.Г. Ковалев

# Положение

**о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников,** о **конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Российский научный центр хирургии имени академика**

**Б.В. Петровского»**

1. **Общие положения**

1.1. Положение о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Российский научный центр хирургии имени академика Б.В. Петровского» (далее – Положение, Центр) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 20.12.2001г. №197-ФЗ, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также Уставом Центра и локальными актами Центра.

1.2. Положение определяет процедуру проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее - НР), требования к составу конкурсной комиссии и порядок работы конкурсной комиссии.

В Центре к таким должностям относятся (далее - Перечень должностей):

заведующий научным отделом (отделением, лабораторией);

главный научный сотрудник;

ведущий научный сотрудник;

старший научный сотрудник;

научный сотрудник;

младший научный сотрудник / инженер-исследователь.

1.3. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей НР (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности НР в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.5. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в [Перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_187645/31635b4785f6db5d2b8b9124b9862ca17bb31fb0/#dst100013) должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

# 2. Состав конкурсной комиссии

2.1. Для проведения конкурса в Центре формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.2. Конкурсная комиссия должна состоять из: председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии и приглашенных членов комиссии, состав которых утверждается протоколом заседания комиссии.

2.3. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются директор Центра, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Центра, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.4. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора. Положение о конкурсной комиссии и приказ о ее составе размещается на официальном сайте Центра.

# 3. Процедура проведения конкурса и порядок работы конкурсной комиссии

**3.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника / инженера-исследователя.**

3.1.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника / инженера-исследователя объявляется приказом директора Центра на официальном сайте не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем через 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Центра заявления на участие в конкурсе.

3.1.2. Для проведения конкурса Центр размещает на своем официальном сайте объявление, в котором указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей НР, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии.

3.1.3. Претенденты для участия в конкурсе представляют:

а) заявление по установленной форме (заполняется в электронном виде на официальном сайте Центра, распечатывается на бумажном носителе и собственноручно подписывается) (Приложение № 1);

б) сведения о претенденте по установленной форме (заполняется в электронном виде на официальном сайте Центра) (Приложение № 2);

в) копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании;

г) сведения о научном стаже (на основании выписки из трудовой книжки или справки о работе по совместительству);

д) документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в Центре:

- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

- медицинское заключение.

Претенденты, работающие в Центре на момент объявления конкурса, документы по пунктам в) и г) не представляют.

В соответствии со статьей 69 Трудового кодекса Российской Федерации документы, указанные в пункте д), должны быть представлены в отдел кадров до момента заключения трудового договора.

При подаче заявления на сайте Центра претендент дает согласие на обработку персональных данных в Центре.

3.1.4. Прием документов претендентов осуществляется в отделе кадров Центра по адресу, указанному в объявлении о конкурсе.

3.1.5. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором.

3.1.6. Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной Центром, к конкурсу не допускаются и комиссией не рассматриваются.

3.1.7. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия и формирует протокол (Приложение № 3) с учетом следующих требований:

а) все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу;

б) в случае, если на 1 вакантное место имеется 2 и более претендентов, каждый член конкурсной комиссии может отдать свой голос лишь за одного претендента;

в) в случае если претенденты отсутствуют, или ни один из них не допущен к участию в конкурсе, или ни один из претендентов не получил необходимого количества голосов, конкурс объявляется несостоявшимся;

г) член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии;

д) итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе, скреплённом подписью председателя комиссии, и хранятся в Центре;

е) претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

# 3.2. Конкурс на замещение должностей НР включенных в Перечень должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника / инженера-исследователя.

3.2.1. Для проведения конкурса на замещение должностей НР, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника / инженера-исследователя, Центр размещает на официальном сайте Центра и на портале вакансий по адресу [«http://ученые](http://ученые-/)-исследователи.рф» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указывается информация предусмотренная пунктом 3.1.2 настоящего Положения.

3.2.2. Дата окончания приема заявок определяется Центром и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления, предусмотренного пунктом 3.2.1 настоящего Положения.

3.2.3. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

При подаче заявки на портале вакансий претендент дает согласие на обработку персональных данных.

3.2.4. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Центром, к конкурсу не допускаются и комиссией не рассматриваются.

3.2.5. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

3.2.6. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Центра.

3.2.7. Срок рассмотрения заявок определяется Центром и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Центром на официальном сайте Центра и на портале вакансий.

3.2.8. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалов, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента. Каждый член конкурсной комиссии заполняет рейтинговый лист (Приложение № 4). Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Центр в соответствии с [пунктом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_187645/d39b91e5d10f587f35ff57de99924322af06b893/#dst100054) 3.2.3 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Центром в соответствии с [пунктом](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_187645/d39b91e5d10f587f35ff57de99924322af06b893/#dst100046) 3.2.1 настоящего Положения (максимальное количество баллов - 5);

оценки квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5);

оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 3.2.7 настоящего Положения (максимальное количество баллов - 5).

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

Член конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе конкурсной комиссии.

Итоги работы конкурсной комиссии отражаются в протоколе (Приложение № 5), скреплённом подписью председателя комиссии и хранятся в Центре.

Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

# 3.3. Порядок объявления информации о результате конкурса и заключения трудового договора.

3.3.1. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Центр размещает решение о победителе:

а) в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника / инженера-исследователя (п. 3.1 настоящего Положения) на официальном сайте Центра;

б) в конкурсе на замещение должностей научных работников, включенных в [Перечень](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_187645/31635b4785f6db5d2b8b9124b9862ca17bb31fb0/#dst100013) должностей, за исключением главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника / инженера-исследователя, (п. 3.2 настоящего Положения) на официальном сайте Центра и на портале вакансий.

С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Центр объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

Согласовано:

Заместитель директора М.И. Васильченко

Ученый секретарь Ю.В.Полякова

Ведущий юрисконсульт Д.В. Киселев

Приложение № 1

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**для участия в конкурсе**

Прошу допустить меня, (фамилия, имя, отчество полностью)

к участию в конкурсе на замещение должности

(наименование должности)

(наименование научного структурного подразделения)

на

для заключения трудового договора.

ставку(и)

« » 201 г.

(подпись) (расшифровка подписи)

Я ознакомлен со следующими документами:

- Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденными приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937;

- Положением о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников Центра, утвержденным приказом директора от 201 г. №

- квалификационными требованиями по должности;

- условиями предлагаемого к заключению трудового договора;

- коллективным договором Центра;

- приказом директора Центра об объявлении конкурса на замещение должностей научных работников.

На сайте Центра в разделе «Работнику» / «Конкурс научных работников» сведения о претенденте мною заполнены лично. Достоверность представленных данных подтверждаю.

ID представления (вносится автоматически при распечатке с сайта).

В соответствии с требованиями Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 1522-ФЗ даю согласие на обработку моих персональных данных в объеме данных, указанных в документах, представленных на конкурс.

Я ознакомлен с необходимостью представления в отдел кадров справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям и медицинского заключения до момента заключения трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ.

« » 201 г.

(подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 2

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

**МИНИСТЕРСТВОТ НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ХИРУРГИИ**

**ИМЕНИ АКАДЕМИКА Б.В. ПЕТРОВСКОГО»**

**(ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»)**

**Сведения о претенденте**

на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Фамилия |  | |
| Имя |  | |
| Отчество |  | |
| Дата рождения |  | |
| Место рождения |  | |
| Занимаемая должность |  | |
| Ученая степень |  | |
| Ученое звание |  | |
| Членство в государственных академиях наук |  | |
| Почетное звание РФ |  | |
| Наименование учебного заведения,  в котором получено высшее образование\* |  | |
| Полученная специальность и квалификация\* |  | |
| Год окончания вуза\* |  | |
| Стаж научной работы |  | |
| Общий трудовой стаж |  | |
| Стаж работы в Центре |  | |
| Отрасль науки |  | |
| Индекс Хирша (по РИНЦ) |  | |
| Индекс цитируемости | Web of Science |  |
| Scopus |  |
| РИНЦ |  |

\* если получено два и более высших образования, информация указывается в тех же графах через знак «/»

Содержание основных показателей научной деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | Выполненные гранты, договоры на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (включая международные проекты), государственные контракты, научные темы, финансируемые из средств федерального бюджета и других источников за последние 5 лет: |
| 1.1. | вид работы (грант, договор, гос. контракт, научная тема) - |
| тематика работы - |
| год(ы) выполнения - |
| 1.2. | … |
| 2. | Участие в работе научно-исследовательских (образовательных) центров за последние 5 лет: |
| 2.1. | наименование центра - |
| выполняемая работа - |
| 2.2. | … |
| 3. | Участие в работе научных школ за последние 5 лет: |
| 3.1. | наименование школы - |
| выполняемая работа - |
| 3.2. | ... |
| 4. | Количество результатов интеллектуальной деятельности (РИД), на которые получены охранные документы и сведения об их использовании за последние 5 лет: |
| 4.1 | вид РИДа - |
| правообладатель - |
| вид использования (собственное производство, лицензионный договор, договор об отчуждении исключительного права) - |
| дата регистрации охранного документа - |
| 4.2. | … |
| 5. | Государственные и ведомственные награды: |
| 5.1. | наименование награды - |
| орган государственной власти, принявший решение о награждении - |
| наименование работы (описание деятельности), за которую получена награда, - |
| год вручения - |
| 5.2. | … |
| 6. | Государственные премии: |
| 6.1. | наименование премии - |
| орган государственной власти (организация), принявший решение о присуждении, - |
| наименование работы (описание деятельности), за которую присуждена премия, - |
| год вручения - |
| 6.2. | … |
| 7. | Число публикаций по вопросам профессиональной деятельности за последние 5 лет: |
| 7.1. | наименование публикации - |
| год публикации - |
| 7.2. | … |
| 8. | Численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, а также лиц, прикрепленных к организации для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ аспирантуры, и успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент за последние 5 лет: |
| 8.1. | ФИО диссертанта - |
| название диссертации - |
| дата защиты - |
| 8.2. | … |
| 9. | Численность лиц, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени доктора наук, научным консультантом которых являлся претендент за последние 5 лет: |
| 9.1. | ФИО диссертанта - |
|  | название диссертации - |
|  | дата защиты - |
| 9.2. | … |

Приложение № 3

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

**МИНИСТЕРСТВОТ НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ХИРУРГИИ**

**ИМЕНИ АКАДЕМИКА Б.В. ПЕТРОВСКОГО»**

**(ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»)**

« » 20

Протокол № заседания конкурсной комиссии

г. для подведения итогов конкурса на замещение вакантных

должностей научных работников.

1. При подсчёте голосов, поданных за

кандидатов, внесённых в перечень

претендентов по должности , получены следующие результаты:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Претенденты (ФИО)** | **Члены конкурсной комиссии** | | | | | | | **Итого** | | |
| ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | **За** | **Про-тив** | **Отсут-ствовал** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. При подсчёте голосов, поданных за кандидатов, внесённых в перечень

претендентов по должности , получены следующие результаты:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Претенденты (ФИО)** | **Члены конкурсной комиссии** | | | | | | | **Итого** | | |
| ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | ФИО | **За** | **Про-тив** | **Отсут-ствовал** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие более половины голосов членов конкурсной комиссии:

1.

2.

Председатель конкурсной комиссии:

ФИО Подпись

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

ФИО Подпись

Члены конкурсной комиссии:

ФИО Подпись

ФИО Подпись

ФИО Подпись

ФИО Подпись

ФИО Подпись

ФИО Подпись

Приложение № 4

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

**МИНИСТЕРСТВОТ НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ХИРУРГИИ**

**ИМЕНИ АКАДЕМИКА Б.В. ПЕТРОВСКОГО»**

**(ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»)**

**Рейтинговый лист №**

члена конкурсной комиссии от « » 20 г.

ФИО

1. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности , получены следующие результаты:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Претенденты (ФИО)** | **Рейтинг претендента по**  **критерию**\*(количество баллов) | | | **Итого баллов** |
| **1** | **2** | **3** |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. Для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, внесённых в перечень претендентов по должности , получены следующие результаты:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Претенденты (ФИО)** | **Рейтинг претендента по**  **критерию**\*(количество баллов) | | | **Итого баллов** |
| **1** | **2** | **3** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Член конкурсной комиссии:

ФИО Подпись

\*1 - оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Центр с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Центром (максимальное количество баллов - 5);

1. - оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов - 5);
2. - оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов - 5).

Приложение № 5

к положению о процедуре проведения конкурса на замещение должностей научных работников, о конкурсной комиссии и порядке ее работы при проведении конкурса на замещение должностей научных работников

**МИНИСТЕРСТВОТ НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ХИРУРГИИ**

**ИМЕНИ АКАДЕМИКА Б.В. ПЕТРОВСКОГО»**

**(ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»)**

Протокол № заседания конкурсной комиссии

« » 20 г. для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей научных работников

* 1. При подсчёте голосов на основании решений членов конкурсной комиссии (приложения на л.), поданных за кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности , получены следующие результаты:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Претенденты**  **(ФИО)** | **Члены конкурсной комиссии/ количество баллов по претенденту** | | | | | | | **Итого баллов** |
| **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

* 1. При подсчёте голосов на основании решений членов конкурсной комиссии (приложения на л.), поданных за кандидатов, внесённых в перечень претендентов по должности , получены следующие результаты:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Претенденты**  **(ФИО)** | **Члены конкурсной комиссии /количество баллов по претенденту** | | | | | | | **Итого**  **баллов** |
| **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** | **ФИО** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Таким образом, по итогам голосования избраны следующие претенденты, набравшие наибольшее количество баллов:

На должность

1.

2.

На должность

1.

2.

Председатель конкурсной комиссии:

ФИО Подпись

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

ФИО Подпись

Члены конкурсной комиссии:

ФИО Подпись

ФИО Подпись

ФИО Подпись

ФИО Подпись

ФИО Подпись

ФИО Подпись