



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«РОССИЙСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ХИРУРГИИ ИМЕНИ АКАДЕМИКА Б.В. ПЕТРОВСКОГО»
(ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»)
Federal State Budgetary Research Institution «Russian research center of surgery named after academician B.V. Petrovsky»
(Petrovsky National Research Center of Surgery; Petrovsky NRCS)

П Р И К А З

25 декабря 2023

№ 616

Москва

Об утверждении карты коррупционных рисков в ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции в ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского» (далее-Центр),

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского», согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
3. Центру информационных технологий (И.Е. Докучаев) организовать размещение настоящего приказа на официальном сайте Центра, в сети «Интернет», в разделе «Противодействие коррупции».

Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполнительный директор

О.А. Горягин

УТВЕРЖДЕНА

приказом

ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»

от 25.12.2023 № 616

**Карта коррупционных рисков в
ФГБНУ «РНЦХ им. акад. Б.В. Петровского»**

№ п/ п	Наименование коррупционно- опасной функции (полномочия)	Наименование должности с высоким коррупционным риском	1. Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы. 2. Степень риска.	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности Центра	Директор, исполнительный директор, первый заместитель исполнительного директора, заместители директора, руководители отделов, служб, управлений, структурных подразделений, обособленных подразделений (филиалов).	<ul style="list-style-type: none">•согласование проектов локальных нормативных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов;•заключение договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение;•раскрытие информации, содержащей персональные данные или относящейся к коммерческой тайне третьим лицам;•предоставление недостоверной отчетности;•сокрытие информации;	<ul style="list-style-type: none">•гласная деятельность должностных лиц Центра;•соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Центра;•сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения;•предупреждение о мерах ответственности за совершенное коррупционное правонарушение.

			<ul style="list-style-type: none"> ● использование служебного положения с целью получения личной выгоды или выгоды для своих родственников, либо иной личной заинтересованности. ● степень риска- высокая 	
2.	Трудовые отношения	<p>Директор, исполнительный директор, первый заместитель исполнительного директора, заместители директора, руководители отделов, служб, управлений, структурных подразделений, обособленных подразделений (филиалов).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● предоставление не предусмотренных действующим законодательством РФ преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу или перевод в Центре; ● использование в личных интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; ● необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат; ● оплата рабочего времени в полном объеме, в случае отсутствия работника на рабочем месте; ● степень риска- высокая; 	<ul style="list-style-type: none"> ● соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Центра; ● разъяснения по вопросам разглашения или предоставления служебной информации; ● использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Центра;

3.	Бухгалтерский учет	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, главный бухгалтер и заместитель главного бухгалтера обособленного подразделения (филиала).	<ul style="list-style-type: none"> • предоставление недостоверной информации; • сокрытие фактических показателей; • разглашение информации; • использование служебного положения с целью получения личной выгоды; • несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей; • отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества; • степень риска- высокая; 	<ul style="list-style-type: none"> • сообщение о возможном совершении или фактически совершенном коррупционном правонарушении, о факте склонения к совершению коррупционного правонарушения; • установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений;
4	Осуществление закупок, заключение договоров (контрактов) и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение услуг для нужд Центра	Директор, исполнительный директор, первый заместитель исполнительного директора, заместители директора, руководитель контрактной службы, заместитель руководителя контрактной службы, ведущий специалист в сфере закупок,	<ul style="list-style-type: none"> • отсутствие объективной потребности в закупке; • необоснованное завышение объема закупаемых товаров (работ, услуг); • установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров (работ, услуг); • необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков); • необоснованное завышение/ 	<ul style="list-style-type: none"> • информационная открытость при осуществлении закупок в Центре; • соблюдение при проведении закупок товаров (работ, услуг) для нужд Центра требований при заключении контрактов с контрагентами в соответствии с установленным законодательством РФ; • своевременное размещение в единой информационной системе сведений о закупках товаров (работ, услуг); • соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Центра; установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений;

		<p>специалист в сфере закупок 1 категории, специалист в сфере закупок.</p>	<p>занижение (максимальной) начальной цены контракта;</p> <ul style="list-style-type: none"> • необоснованное усложнение (упрощение) процедур определение поставщика; • предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары (работы, услуги); • заключение договоров без соблюдения установленных процедур закупок; • степень риска- высокая; 	
5.	Работа с документами	<p>Директор, исполнительный директор, первый заместитель исполнительного директора, заместители директора, руководители отделов, служб, управлений, структурных подразделений, обособленных подразделений (филиалов).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах и справках; • использование в личных интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; • попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование 	<ul style="list-style-type: none"> • организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих составление, заполнение и предоставление документов, справок и иной отчетности; • включение в должностные инструкции работников информацию о неразглашении персональных данных;

			<p>электронных файлов;</p> <ul style="list-style-type: none"> • степень риска- низкая; 	
6.	Иное	<p>Директор, исполнительный директор, первый заместитель исполнительного директора, заместители директора, руководители отделов, служб, управлений, структурных подразделений, обособленных подразделений (филиалов).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • непредоставление информации о возможности возникновения конфликта интересов; • сокрытие информации о конфликте интересов; • нанесение ущерба интересам Центра действиями, связанными с конфликтом интересом; • степень риска- средняя; 	<ul style="list-style-type: none"> • проведение лекций (бесед) с работниками Центра на предмет антикоррупционной Политики Центра; • размещение необходимой информации на официальном сайте Центра; • рассмотрение вопроса о перераспределении функций в отношении работника или введения дополнительных ограничений;